| **Mottakarar:** |
| --- |
|   |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Saksbeh** | **Ref.** | **Arkivkode** | **Dato:** |
| Siw Kristin Sundheim | 2016000173-14 | /K1 - 400 | 25.10.2017 |

**Personalmøter - overtid eller meirarbeid**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Hovudregelen er at personalmøter skal gjennomførast innan ordinær arbeidstid. Arbeidsgivar kan ikkje pålegge tilsette å delta på møter utanom den fastsette arbeidstida til den enkelte tilsette. Arbeidsgivar disponerer tilsette i arbeidstida, og den tilsette disponerer si arbeids-fritid jfr. Arbeidsmiljølova § 10-1. *(1) Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver. (2) Med arbeidsfri menes den tid arbeidstaker ikke står til disposisjon for arbeidsgiver.* |

 |

SFS: 2201 seier følgjande: *Foreldremøter og personalmøter bør fortrinnsvis legges inn i arbeidstiden. Dersom dette ikke lar seg gjøre må reglene om merarbeid og overtid i Hovedtariffavtalen kap. 1 § 6 anvendes. Delt dagsverk kan også benyttes, jf. HTA kap 1 § 5.5.*

[*Arbeidsmiljølova om overtid*](https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62?q=arbeidsmiljøloven#KAPITTEL_11)*. Arbeidsmiljølova sett grenser for omfang av overtidsarbeid og krav til etterfølgjande fritid.* Overtidsarbeid skal innskrenkast mest mogleg (hta. §6.2.)

Når personalmøter blir arrangert utan om arbeidstida blir dette godtgjort med overtidsbetaling for tilsette dersom timetalet overgår den normale arbeidstida den aktuelle dagen. For tilsette i 100 % stilling vil møter som blir lagt etter den ordinære arbeidstida bli godtgjort med overtidsbetaling i samsvar med hta. § 6. Tilsette i deltidsstilling som har hatt fri den dagen møtet blir holdt, får ikkje overtidsbetaling men får utbetalt time for time. Det skal ikkje utbetalast standard 2 timar for møte som varer 1 time. Påbegynt halvtime reknast som halv time.

**Overtid etter tilkalling:** **Dette gjeld ikkje overtidsarbeid som har samanheng med vakt eller beredskapsteneste.** Utrykning på vakt/beredskap godtgjerast for faktisk medgått tid, men påbegynt halvtime reknast som halv time. Grunnen til at det ikkje skal betalast for 2 timar ved utrykning er at det utbetalast vaktgodtgjersle i ein eller annan form. (Altså ikkje begge deler.) Overtidsarbeid som etter tilkalling (kor personen ikkje har vakt) ikkje finn stad rett etter eller før ordinær arbeidstid, skal godtgjerast som om arbeidet varte i minst to timar. Dette gjeld altså tilsette som ikkje har vakt men likevel blir tilkalt.

Eventuelle spørsmål kan rettast til personalkontoret.

Siw Kristin Sundheim

personalrådgjevar

| **Kopi til:** |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |