



FN 5/17  
Fellesnemnd  
29.08.17

### Kartlegging innen økonomiområdet

#### **Bakgrunn**

Midlertidig fellesnemnd ba i møte 9. juni 2017 om en kartlegging innen økonomiområdet. Det er i denne saken fokusert på relevante økonomiske nøkkeltall, en oversikt over hvilke administrative systemer kommunene bruker, samt kartlegging og prosess knyttet til pensjonsproblematikk ved sammenslåing.

#### **Saken gjelder**

[Sentrale økonomiske nøkkeltall](#)

Vedlegg 1 viser de mest relevante nøkkeltallene fra hovedoversiktene for Sandnes og Forsand.

#### [Systemoversikt](#)

Nedenfor følger en oversikt over de administrative systemene i Sandnes:

Type	System	Sandnes
HR	GatTurnus	<u>Ressursstyringssystem</u> Bemanningsplaner Arbeidstidsordninger Timeregistrering Fravær/ferieregistrering Sykefraværsoppfølging Pårørendeinformasjon
HR	Kompis (Dossier)	<u>Medarbeideroppfølging</u> Medarbeidersamtaler Kompetansekartlegging Kompetanseutvikling Funksjonsbeskrivelser / krav Kursadministrasjon Opplæringsplaner og sjekklister
HR	Webcruiter	Rekrutteringsprosess
HR	Kontraktsmodul	Maler til alle ansettelses kontrakter Til en hver tid oppdaterte kontrakter
	E-faktor/KS Læring	Kurspåmelding system
HR	Pulsen	Pulsen: Intranet og samarbeidsrom løsning basert på Sharepoint

HR	Visma HRM	<u>Lønssystem</u> Persondata og administrering av ansattdata Forhandlingsmodul Reiseregning Organisasjonsdata Lønnsinformasjon
ØKO	Visma Økonomi	Økonomisystemet har omfattende funksjoner for effektiv styring av hovedbok, reskontro, betalingsprosess og økonomirapportering WEB løsninger med forbedret brukergrensesnitt
ØKO	Visma Budsjett og Rapportering	Her registreres budsjettet for Sandnes kommune
ØKO	Visma eHandel	System for elektronisk handel i kommunen. Sikrer at kommunens enheter kan ta i bruk riktige avtaler til riktige vilkår.
ØKO	Visma Fakturabehandling	System for behandling av inngående faktura
ØKO	Visma Fakturering	System for fakturering av kommunens tjenester Dette omfatter direkte fakturering, tilfeldig faktura, faste oppdrag og kommunale eiendomsgebyr
ØKO	Procasso	Innfordring
ØKO	SAS innkjøpsanalyse	Kontraktsoppfølgingsystem

Forsand bruker også Visma Enterprise på økonomi, HRM, fakturering, fakturabehandling og budsjett. I tillegg bruker de WEB-modulene fakturabehandling, økonomirapportering og ressursstyring.

Den største forskjellen mellom systemene i Sandnes og Forsand er innenfor HR. Sandnes har blant annet egne systemer for ressursstyring (GatTurnus), medarbeideroppfølging (Kompis) og rekruttering (Webcruiter). Forsand har rekruttering og ressursstyring i Visma HRM. I tillegg vil det være forskjellige integrasjoner med fagsystemene i de to kommunene.

### Pensjon

Sandnes kommune har de fleste av sine medlemmer i Sandnes kommune pensjonskasse (SKP), mens Forsand kommune har sine ansatte i KLP. Ved sammenslåing av kommunene fra 01.01.2020 vil den nye kommune i teorien ha to mulige alternativer for pensjonsordningen i den nye kommunen:

1. Forsand kommune går inn i SKP og avslutter sin pensjonsordning i KLP. SKP vil da overta de forpliktelsene som allerede er opptjent. Det vil tilfalle en kostnad forbundet med flytting av medlemmer fra KLP.
2. Forsand kommune fortsetter med sin pensjonsordning i KLP for de som er medlem per 31.12.2019. KLP vil da beholde en andel av pensjonsmidlene for å innfri de forpliktelsene som allerede er opptjent. Den nye kommune vil da ha to parallelle pensjonsforpliktelser. Alle nye ansatte vil fra 01.01.2020 bli meldt inn i SKP.

Alternativ 1 synes som den beste løsningen, men det er fellesnemda som tar det endelige valget. Nedenfor argumenteres det for de ulike løsningene.

Det enkleste, og mest ryddige, vil være å flytte alle aktive medlemmer, medlemmer med oppsatt pensjon og pensjonister fra KLP over til SKP. Det er veldig få medlemmer i Forsand sammenlignet med Sandnes. Det vil derfor være lite hensiktsmessig å ha flere parallelle ordninger. Det er heller ikke avgjort om det er lovlig å ha to parallelle ordninger, jfr. notat fra advokat Sven Iver Steen i Arntzen de Besche (se vedlegg 2). Dersom det blir mulig å ha to parallelle ordninger vil dette medføre at den lukkede ordningen i KLP vil bli mye dyrere enn den er per i dag.

Det er en kostnad forbundet med å flytte medlemmer fra KLP, ettersom verdien til Forsand sine medlemmer knyttet til opptjent kapital, kursreguleringsfond og «hold til forfall»-porteføljen<sup>1</sup> ikke blir løst ut. Dette vil føre til at SKP har for lite kapital etter overføringen. Det er beregnet at denne kostnaden vil være om lag kr 14 millioner. Det er ikke beregnet anslag på hvor mye dyrere en parallell ordning vil bli.

For de ansatte i kommunene vil det i praksis ikke medføre endringer dersom medlemmene i KLP flyttes over til SKP da pensjonen er strengt regulert av Hovedtariffavtalen.

Det er ikke et marked for konkurranse på pensjonsområdet. I dette tilfellet vil SKP være det eneste alternativet utenom KLP. Det er ikke blitt utredet kostnader ved å flytte medlemmene fra SKP over til KLP.

Juridisk er det ikke avklart om parallelle ordninger vil bli funnet lovlig. Denne ordningen vil i tillegg føre til mer administrativt arbeid for den nye kommunen. Det mest ryddige vil være å flytte medlemmene i KLP over til SKP. Det er ikke noen vesentlige operasjonelle utfordringer knyttet til å flytte pensjonsmedlemmer fra en ordning til en annen.

### **Administrativ anbefaling**

Fellesnemda tar kartleggingen til orientering for videre arbeid. Kartleggingen vil være en del av grunnlaget for beslutningen av systemer til den nye kommunen og valg av ny pensjonsordning.

---

<sup>1</sup> «Hold tilbake»-portefølje er en obligasjonsportefølje som regnskapsmessig er klassifisert til at man skal holde obligasjonene til forfall.