

PRINSIPPDOKUMENT

Muligheter ved en ny kommune
utredet av kommunene
Forsand og Gjesdal



Innhold

1. INNLEDNING	2
2. SAMFUNNSUTVIKLING, NÆRING OG SAMFERDSEL	3
Samordnet areal- og transportløsninger er grunnlag for økt verdiskaping	3
Viktige samferdselsprosjekter	3
Et mangfoldig næringsliv - utvikling for havbruksnæring og turisme prioriteres	3
Aktiv stedsutvikling	4
Ledende i utviklingen av klima- og miljøvennlig løsninger	4
3. LOKALDEMOKRATI OG POLITISK STYRING	5
Aktivt lokaldemokrati gjennom områdesatsinger	5
Enkelt og åpent	5
Større ansvar og oppgaver	5
Politisk styringsform.....	5
4. TJENESTER	6
Økt kapasitet og kompetanse i tjenesteutviklingen	6
Spesialiserte fagmiljø samles – kapasitet og kompetanse styrkes	6
Effektivisering – større fleksibilitet for innbyggerne.....	7
Idrett-, kultur og frivilligsektor	7
Den norske kirke og andre tros- og livssynssamfunn.....	7
Tjenester som gis fra interkommunale selskaper og samarbeid	7
5. KOMMUNEØKONOMI	8
Økonomisk strategi – morgendagens behov	8
Kommunale avgifter, gebyrer og eiendomsskatt.....	8
Effektivisering og økonomiske tilpasninger til inntektsrammen	8
Nytt inntektssystem og kommunereform.....	9
6. KOMMUNEN SOM ORGANISASJON OG ARBEIDSGIVER	10
Etableringen av ny kommune - hovedrammer	10
Medbestemmelse i etableringen av ny kommune	10
Konsekvenser for de ansatte.....	10
Attraktiv arbeidsgiver.....	10
7. LOKALISERING AV FUNKSJONER	11
Tjenester skal leveres der folk bor	11
Servicekontor – desentraliserte tilbud.....	11
Spesialiserte fagenheter samles	11
Politisk og administrativ ledelse.....	11
8. NAVN OG KOMMUNEVÅPEN	12
9. ETABLERING AV NY KOMMUNE	12
10. INNBYGGERINVOLVERING OG VEDTAK	12
11. AVSLUTNING	13

1. INNLEDNING

Stortinget har vedtatt at alle kommuner innen 1. juli 2016 skal gå gjennom sin egen struktur og vurdere om den er egnet for å møte framtidige behov. Det fremholdes at kommunenes oppgaver blir flere og mer komplekse, og utviklingen tilsier at flere kommuner kan være tjent med en ny struktur for å gi gode nok tjenester til innbyggerne. Kunnskapsgrunnlag for dette arbeidet bygger blant annet på fellesutredningen om kommunestruktur med de åtte kommunene på Nord-Jæren og arbeidet med intensjonsavtale mellom Forsand, Strand og Hjelmeland kommuner. Dette Prinsippdokumentet er blitt til gjennom dialogmøtene mellom Forsand og Gjesdal. Det viser mulighetene ved å opprette en ny kommune. Dokumentet legges til grunn for etablering av ny kommune.

Stortinget har følgende fire mål for å gjennomføre kommunereformen:

1. Styrke lokaldemokratiet og gi større kommuner flere oppgaver
2. Gode og likeverdige tjenester til innbyggerne
3. Bærekraftige og økonomisk robuste kommuner
4. Helhetlig og samordnet samfunnsutvikling

Fakta Folketallet i de to kommunene pr 01.01.2016 er ca. 13 200 innbyggere. De to kommunene forvalter til sammen et areal på vel 1.460 km², noe som gjør den nye kommunen til fylkets nest største kommune i areal. Sand, pukkverk og landbruk er store næringer i verdiskapningen. Et stort næringsområde som Skurve og en viktig betongindustriklynge (Myra Forsand) vil ligge i en ny kommune. Det samme vil nasjonale turistmål som Preikestolen, Kjerag, Lysefjorden, Månafossen, Byrkjedalstunet og Kongeparken.

De to kommunene har nærmere 1100 ansatte.

2. SAMFUNNSUTVIKLING, NÆRING OG SAMFERDSEL

MÅL: Ny kommune skal være ledende innen havbruksnæring, turisme og energi, og være pådriver for en fremtidsrettet areal- og transportutvikling.

Samordnet areal- og transportløsninger er grunnlag for økt verdiskaping

Kommunen skal lage en samlet transportplan for å forsterke og utvikle det overordnede veinettet og sjøtransporten i kommunen, og forbedre kollektivtilbudet.

Et forbedret rutenett med matebusser fra tettsteder og bygder skal prioriteres. Tilgangen til sjø er et fortrinn som ny kommune har. Utvikling av nye næringsklynger innenfor havbruksnæringen vil være sentralt i en ny kommune.

Ny kommune omfatter et stort areal. Et sammenhengende veinett er vesentlig for å ta i bruk hele ressursgrunnlaget og skape en bærekraftig utvikling og verdiskaping som svarer på fremtidens krav innenfor blant annet miljø, klima og folkehelse.

Viktige samferdselsprosjekter

Den nye kommunen legger til grunn realisering av tunell Espedal-Frafjord. Kommunen skal være pådriver for å sikre en tilstrekkelig forskottering, når fylkeskommunen har gjort forpliktende vedtak om finansiering.

Videre legger en til grunn at Høgsfjordsambandet opprettholdes. Dette gjennom å sikre kaianleggene som beredskapskaier for Ryfast. Ferjedriften skal drives i privat regi. Den nye kommunen vil være en pådriver for og arbeide aktivt for å realisere:

- Utvidelse av E39 til Ålgård og indre trase videre sørover.
- Ålgårdbanen
- Utbedring av FV281 og FV45 i forbindelse med ny tunell Espedal-Frafjord

For de tre siste prosjektene skal ny kommune være en pådriver for å få disse prioritert og finansiert regionalt og nasjonalt.

Gjennomføring av ny kommunes transportplan kan ikke løses av kommunen alene. Den krever samarbeid med, og prioriteringer hos, regionale og statlige myndigheter. For å oppnå prioritering og gjennomføring skal ny kommune yte planarbeid med høy kvalitet og effektivitet, gode medvirkningsprosesser for regionale myndigheter, nabokommuner og innbyggerne.

Et mangfoldig næringsliv - utvikling for havbruksnæring og turisme prioriteres

Den nye kommunen vil bli en av de ledende i landet knyttet til naturbasert turisme. Dagens store destinasjoner har et utviklingspotensial som på sikt vil gi økt verdiskaping og mange nye arbeidsplasser. Tilrettelegging og utvikling av en mangfoldig turistnæring skal derfor ha høy prioritet. Ny kommune har et potensiale til å utvikle såkalt grønn turisme. Det betyr f.eks at grønne områder gjøres tilgjengelige for allmennheten. Opplevelse og friluftsliv, folkehelse og gardsturisme vil her

være sentrale oppgaver. Ambisjonen skal være å bli blant landets mest attraktive turist- og opplevelsesmål i fremtiden.

Landbruket som næring står for en betydelig del av verdiskapningen i dag. En aktiv landbrukspolitikk skal sikre forutsigbarhet og utviklingsmuligheter for landbruksnæringen i ny kommune. Arealforvaltningen skal sikre vern av matjord, kulturminneverdier og det grønne kulturlandskapet til beste for fremtidige generasjoner.

Ny kommune skal, i kraft av sitt areal, legge til rette for et allsidig næringsliv. Økt verdiskaping gjennom flere arbeidsplasser og aktiv tilrettelegging for nye næringsklynger skal ha høy prioritet i kommunens næringspolitikk. Ny kommune har behov for en næringsenhet som både kan være pådriver og tilrettelegger. Konesjonsavgiftene som er lovbestemt skal brukes til næringsutvikling/infrastrukturtiltak/turisme. Ny kommune viderefører ordningene der landbruket og regionalt engasjement er særlig prioritert.

Den etablerte industrien innenfor byggeråstoffer (sand, grus, pukk) skal sikres forutsigbare rammevilkår for utvikling. Effektiv og miljøvennlig transport som f.eks. sjøtransport skal prioriteres for disse næringene.

En aktiv næringspolitikk skal snu dagens situasjon med høy utpendling i deler av den nye kommunen. På den måten bidrar næringspolitikken til å redusere transportbehovet og styrke helhetlig areal/transport utvikling i sentre og tettsteder i ny kommune.

Aktiv stedsutvikling

Ny kommune skal utarbeide en samlet strategi for senterutvikling. Ålgård sentrum skal utvikles til et sterkt senter med fokus Smart City-konseptet. Slik skapes befolkningsgrunnlag for gjenåpning av Ålgårdbanen. Sterke lokalsentra skal fortsatt utvikles, og for eksempel Forsand, Oltedal, Dirdal og Gilja skal sikres utviklingsmuligheter med vekt på identitet og kultur.

Nærhetsprinsippet skal ligge til grunn for alt planarbeid. Plan- og utviklingsarbeid i ny kommune skal bruke lokalkunnskapen i hele kommunen og sikre innbyggerne medvirkning og involvering underveis.

Ledende i utviklingen av klima- og miljøvennlig løsninger

Ny kommune skal gjennom blant annet utviklingen av Ålgård som Smart City-sentrum være blant de ledende kommunene innenfor areal- og samfunnsutvikling som tar nye energiløsninger i bruk. Målene skal ligge til grunn for alt planarbeid. Den nye kommunen har både vann, vind,- og sjø som ressurser for å utvikle klima- og miljøvennlige løsninger.

3. LOKALDEMOKRATI OG POLITISK STYRING

MÅL: Ny kommune skal være åpen og i forkant på digitalkommunikasjon. Områdesatsing skal sikre god innbyggerinvolvering.

Aktivt lokaldemokrati gjennom områdesatsinger

Nærhetsprinsippet legges til grunn for utvikling av lokaldemokratiet.

Ny kommune skal bruke områdesatsing¹ som en modell for utviklingsarbeidet. Dette gir muligheter for økt medvirkning og innbyggerinvolvering.

Ny kommune skal være i front med områdesatsing som modell for samfunns- og lokaldemokrati. Det betyr at ny kommune aktivt skal arbeide for å utvikle nærdemokrati og lokaldemokrati gjennom forsøk og pilotprosjekt som kan hjemles i Lov om forsøk i offentlig forvaltning og i Valglovens §5 (om gjennomføring av forsøk).

Enkelt og åpent

Det skal være lett for innbyggerne å ha oversikt over det som skjer i kommunen. Ny kommune skal være effektiv og tilrettelegge for god kommunikasjon med innbyggere og næringsliv. Bruk og utvikling av digital kommunikasjon skal ha høy prioritet.

Større ansvar og oppgaver

Ny kommune skal være en god lagspiller med nabokommunene og overfor regional myndigheter. Den nye kommunen vil ha kompetanse og kapasitet til å påta seg flere og større samfunnsoppgaver. Slike oppgaver vil gi kommunen mulighet til å utvikle et mer helhetlig og sammenhengende tjenestetilbud til brukerne.

Politisk styringsform

Ny kommune skal ha formannskapsmodell og et kommunestyre med 31 medlemmer. Formannskapet skal ha 11 medlemmer.

Utover de lovpålagte utvalg (kontrollutvalg og administrasjonsutvalg) skal det velges følgende to hovedutvalg:

Utvalg for Levekår

Utvalg for Kultur og samfunn

¹ Områdesatsing: Plan- og bygningslovens omtaler medvirkning og høring. Videre har den bestemmelser om kommunedelplaner. Områdesatsing kan være et arbeid der kommunedelplan er et av resultatene.

4. TJENESTER

MÅL: Ny kommune skal ha en effektiv tjenesteproduksjon og gi innbyggere og næringsliv tjenester med høy kvalitet.

Økt kapasitet og kompetanse i tjenesteutviklingen

Innbyggerne står i sentrum for de tjenester kommunen leverer. Alle kommuner skal stort sett levere de samme tjenestene til sine innbyggere. I små kommuner består fagmiljøene ofte av noen få personer, i enkelte tilfeller av en enkelt ansatt. Dette gir en sårbarhet som kan få negative konsekvenser for innbyggerne.

Når to fagmiljøer samles til ett i den nye kommunen vil dette kunne gi bedre tjenester til innbyggerne. Større fagmiljøer vil redusere sårbarheten i leveringen av tjenester og samtidig gi bedre muligheter for til å videreutvikle tjenestene.

Et grunnleggende prinsipp i den nye kommunen er at de tjenester som innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor. Det betyr at det skal være nærhet til tjenester som for eksempel:

- Barnehage
- Grunnskole og SFO
- Helsestasjonstjenester
- Legekontor
- Sykehjem / Bo- og aktivitetssentre
- Bibliotek
- Flyktningetjenesten
- Servicesentre

Spesialiserte fagmiljø samles – kapasitet og kompetanse styrkes

Fagmiljøer knyttet til spesialiserte tjenester og stab- og støttefunksjoner skal samles for å sikre videreutvikling av tjenestene til det beste for innbyggerne. Dette gjelder tjenester som blant annet:

- Byggesak, plan og næring
- Barnevern
- PPT
- Psykiatri og rus
- Landbrukskontor
- NAV, Boligtjenesten
- Voksenopplæring
- Beredskap

- Sentraladministrasjon, eiendomsforvaltning, spesialiserte stab/støttefunksjoner

At de enkelte fagmiljøene og tjenestene de yter samles er ikke ensbetydende med at alt skal sentraliseres på rådhuset. I den nye kommunen skal det være aktivitet i de to eksisterende rådhus/kommunehus. Her vil det være et servicesenter og det vil i tillegg være ett eller flere spesialiserte fagmiljøer der nærhet ikke er avgjørende.

Effektivisering – større fleksibilitet for innbyggerne

Effektiviseringsgevinster ved å etablere en ny kommune skal bidra til å styrke kvaliteten på tjenestene til innbyggerne.

Ny kommune gir større fleksibilitet og valgmulighet som for eksempel barnehageplass nær arbeidssted.

Idrett-, kultur og frivilligsektor

Den nye kommunen understreker viktigheten av det arbeidet som idrett-/kultur og frivillig sektor utfører. Støtte- og tilskuddsordninger i den nye kommunen skal være forutsigbare.

Den norske kirke og andre tros- og livssynssamfunn

Ny kommune er forpliktet til å følge opp oppgaver og økonomiske ytelser som fremgår av lov- og regelverk om Den norske kirken og andre tros- og livssynssamfunn. De to fellesrådene skal samordnes til et fellesråd i ny kommune.

Tjenester som gis fra interkommunale selskaper og samarbeid

Legevakttjenesten, barnevernvakten, øyeblikkeligtilbud og brann- og redningstjenester ytes i dag av interkommunale selskaper og samarbeider. De tre førstnevnte samarbeidene deltar Gjesdal i sammen med kommuner på Jæren. Ny kommune vil videreføre deltakelsen i disse. Tilsvarende er Gjesdal deltaker i Rogaland brann og redning IKS. Forsand er per dato i samarbeid med Strand kommune. Ny kommune opprettholder deltakelsen i Rogaland brann og redning IKS. Ny kommune vil videreføre deltakelse i øvrige selskaper der det er naturlig.

5. KOMMUNEØKONOMI

MÅL: Ny kommune skal kjennetegnes av god økonomistyring, kostnadseffektive løsninger og tydelige økonomiske prioriteringer som sikrer nødvendig handlingsrom i dag og for fremtiden.

Økonomisk strategi – morgendagens behov

Ny kommune vil ha som mål å bygge sine prioriteringer og styring på følgende overordnede resultatmål:

- Netto driftsresultat på min 3 %
- Netto langsiktig lånegjeld skal være på maksimum 50 % målt ift. driftsinntektene
- Egenfinansiering av investeringene skal være på min 50 % av total finansieringen

Resultatmålene er ambisiøse. Samtidig er de uttrykk for en sunn økonomi som sikrer nødvendig økonomisk handlingsfrihet til å håndtere fremtidige nye behov for tjenester og til å ivareta kommunens realkapital i bygg-, bolig og kommunaltekniske anlegg over tid.

Kommunale avgifter, gebyrer og eiendomsskatt

Kommunale avgifter som vann, avløp, renovasjon er omfattet av reglene om selvkost. I ny kommune må det etableres et felles avgiftsregulativ for disse tjenestene. Tilsvarende gjelder gebyrer for / plansaker, byggesak og for andre betalingstjenester som SFO, kulturskole, hjemmetjenester mv.

I ny kommune innføres eiendomsskatt på verk og bruk fra dag en (maks sats 7 promille).

Dagens eiendomsskatt på bolig, fritidsbolig og næring i Gjesdal kommune (13,5 mill kr) avskaffes.

Når det gjelder skatt på verk og bruk, vil dette gi en inntekt på ca 50 mill i året i ny kommune. Dette er midler som er svært viktige for å opprettholde et godt tjenestetilbud for innbyggerne.

I tillegg bidrar Forsand med 10 mill i konsesjonsavgifter per år (tilføres kraftfondet), 18,5 mill i naturressursskatt per år samt en samlet konsesjonskraftverdi på 17 mill i året. Kraftverksinntekter samlet hvert år vil derfor være om lag 95 mill.

Effektivisering og økonomiske tilpasninger til inntektsrammen

De to kommunene har i dag et utgiftsbehov målt i forhold til befolknings sammensetningen som er relativt likt. Prioritering av ressursbruken i de ulike tjenestene varierer til dels mye. I ny kommune må det skje en harmonisering og en effektivisering for å tilpasse seg de økonomiske rammene kommunen har. Staten yter rammetilskuddet og foretar utjevningen av skatteinntektene til kommunene for primærtjenestene. Disse tjenestene må fortsatt prioriteres. Handlingsrommet for prioritering av ikke-lovpålagte tjenester, oppgaver knyttet til samfunnsutviklingen mv. vil måtte skaffes dels gjennom egenbetalinger/gebyrer som i dag og dels gjennom effektivisering.

Nytt inntektssystem og kommunereform

I forslag til nytt inntektssystem vil det være mulig for den nye kommunen å få et engangstilskudd på 25 mill. De årlige endringene i inntektssystemet vil ikke være betydelig i den nye kommunen, målt mot eksisterende inntekter. Utslagene vil avhenge av hvor mange andre kommuner i landet som slår seg sammen.

6. KOMMUNEN SOM ORGANISASJON OG ARBEIDSGIVER

MÅL: Ny kommune skal ha en effektiv organisasjon. Kapasitet og kompetanse sikrer nødvending utvikling og nyskaping i tjeneste- og samfunnsutvikling.

Etableringen av ny kommune - hovedrammer

De overordnede rammene for etablering av en ny kommune følger av Inndelingsloven og Arbeidsmiljølovens bestemmer

Medbestemmelse i etableringen av ny kommune

Etableringen av ny kommune innebærer virksomhetsoverdragelse til ny kommune. Arbeidsmiljølovens kap 16 kommer til anvendelse. Arbeidsgiveransvaret og oppgavene i etableringsfasen tilligger Fellesnemda. Med mandat fra kommunestyrene skal den rigge organisasjonen i den nye kommunen. Reglene om medbestemmelse gjelder. Fellesnemda og 6 tillitsvalgte utgjør det partssammensatte utvalget. Spørsmål som omstillingsavtale, overtallighet, lokalisering av nye felles fagenheter, lønn- og pensjonsvilkår, arbeidskultur mv. er temaer som utvalget behandler.

Til det partssammensatte utvalget skal det utpekes 2 tillitsvalgte fra hver av kommunene.

Konsekvenser for de ansatte

Det er om lag 1100 ansatte i de to kommunene. Antall årsverk er lavere da det er mange ansatte som har deltidsstillinger. Hovedtyngden har sitt arbeid i barnehager, skoler og pleie- og omsorg. For disse vil etablering av ny kommune i første rekke bety ny arbeidsgiver.

For ansatte i spesialiserte fagmiljø som f.eks. byggesak og PPT betyr etableringen samling i felles fagmiljøer og dermed nye kollegaer. For noen medfører dette også nytt arbeidssted.

Ansatte i topp- og mellomledernivå, og spesialiserte stillinger i stab/støttetjenester kan bli fristilt fra stillinger. Spørsmål om fristilling og eventuell overtallighet i etableringen av ny kommune skal håndteres i samsvar med lov- og regelverk samt omstillingsavtalen for etablering av ny kommune.

Ingen ansatte sies opp som følge av etableringen av ny kommune i etableringsprosessen. Det gis en garanti mot oppsigelse som følge av etableringen av ny kommune i 2 år etter etableringstidspunktet 1.1.2020.

Attraktiv arbeidsgiver

Ny kommune skal bygges på en organisering som fremmer tverrfaglig samarbeid og nyteknisk utvikling av tjenestene. Faglig dyktighet, effektivitet og en arbeidskultur preget av trivsel skal kjennetegne organisasjonen. Dette sammen med målrettet omdømmebygging skal sikre at ny kommune oppleves som en attraktiv arbeidsplass.

7. LOKALISERING AV FUNKSJONER

MÅL: Rådhus og kommunehus har en kapasitet som skal brukes slik at det gir kvalitet og effektivitet i tjenestene til innbyggere og næringsliv. Rådhuset skal lokaliseres til Ålgård.

Tjenester skal leveres der folk bor

Innbyggerne har uttalt at det viktigste er at det er nærhet der en bor til barnehage, skole, helsetjenester, hjemmetjenester, idrett- og fritidstilbud, helse- og legetjenester. I ny kommune skal slike tjenester gis i nærområdene der folk bor.

Servicekontor – desentraliserte tilbud

På servicekontoret i ny kommune gis hjelp og veiledning samt forenklet saksbehandling «over disk» på enkelte tjenester. Her er også mulighet for hjelp til å søke/svare digitalt. Det skal være et servicekontor i Forsand.

Spesialiserte fagenheter samles

Fagmiljø/tjenester som dekker hele kommunen slik som Barnevern og PPT i de to kommunene samles i felles fagenheter. Disse enhetene skal lokaliseres i eksisterende rådhus/kommunehus. Lokaliseringen av den enkelte enhet legges der det er mest hensiktsmessig for innbyggerne og næringslivet og som sikrer effektivitet og kvalitet i tjenesten som ny kommune gir. Det er en ambisjon at noen administrative/fagstillinger blir lagt til Forsand.

Politisk og administrativ ledelse

I ny kommune skal politisk og administrativ ledelse lokaliseres til Gjesdal. Partiene i kommunestyret og politisk sekretariat vil også ha sine kontorer her.

Hovedregel er at møter i kommunestyret overføres på internett, slik at alle som ønsker det kan følge behandlingene direkte hjemmefra.

Den nye kommunen skal være språknytral.

8. NAVN OG KOMMUNEVÅPEN

Navn på ny kommune skal være Preikestolen.

Kommunevåpenet skal være Preikestolen.

9. ETABLERING AV NY KOMMUNE

Prosessen med å etablere ny kommune skal gjøres så effektivt som mulig. Samtidig skal det være åpne prosesser med grundige utredninger, sterk politisk forankring i de to kommunene og fagforeningene, samt i god dialog med innbyggerne.

Ihht Inndelingslova skal det opprettes en fellesnemd når Stortinget har bestemt at ny kommune dannes (dvs Stortinget våren 2017). Fellesnemda skal samordne og ivareta hele etableringsprosessen, jf. inndelingsloven § 26.

Nemnda skal ha minimum tre medlemmer fra hver av kommunene. Medlemmene velges av og blant medlemmene i de sittende kommunestyrene. Fellesnemnda velger selv leder og nestleder. Det skal også ihht loven opprettes et partssammensatt utvalg der de tillitsvalgte i de to kommunene utpeker sine representanter. Utvalget har ansvaret for arbeidstaker/arbeidsgiverspørsmålene.

Til Fellesnemda oppnevner Forsand 3 medlemmer og Gjesdal 4 medlemmer.

Rammene som Stortinget har lagt for kommunereformen og reglene i Inndelingslova gir to mulige tidsløp for etableringen av ny komme.

Ny kommune etableres fra 1. januar 2020. Det blir da ordinært valg høsten 2019 til kommunestyre i ny kommune bestående av 31 medlemmer.

10. INNBYGGERINVOLVERING OG VEDTAK

Prinsippdokumentet behandles i kommunestyret i Forsand 15.06 og i kommunestyret i Gjesdal 13.06. Politisk ledelse i de to kommunene bestemmer om det skal avvikles et felles formannskapsmøte i de to kommunene. Det må også tas stilling til på hvilken måte innbyggerne skal informeres og involveres fram mot en eventuell folkeavstemming, blant annet om prinsippdokumentet skal lages til en felles trykksak som sendes husstandene i hver kommune.

11. AVSLUTNING

Høsten 2015/våren 2016 ble 3 folkevalgte og rådmenn fra hver kommune oppnevnt av by-/kommunestyrene til å delta i dialogmøtene om kommunestruktur. Dialogen avsluttes med dette prinsippdokumentet, eventuelt etter et felles formannskapsmøte.

Deltakerne har vært:

Fra Forsand: Bjarthe Sveinsvoll Dagestad (ordfører H), Tore-Hans Mikkelsen (varaordfører Sp), Reidar Thu (Samlingslista), Søren Jensen (rådmann)

Fra Gjesdal: Frode Fjeldsbø (ordfører Ap), Henry Tendenes (varaordfører H), Andreas Eidsaa jr. (Krf), Knut Underbakke (rådmann)

Følgende vararepresentant har møtt i ett møte: Fra Gjesdal: Unn Birkeland (Krf).